



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง โดยประชาชนชาวไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ตั้งอยู่บนมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ จึงประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ดังนี้

๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

๑.๑ ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดจัดให้มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สาธารณชนรับทราบ หากพบว่าภารกิจใดยังไม่มีคู่มือ หลักเกณฑ์หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือไม่ปัจจุบัน หรือไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อันอาจก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจที่นำมาซึ่งความไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรมหรือไม่มีประสิทธิภาพ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้มีการจัดทำหรือทบทวนแก้ไข คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานนั้น

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานและการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือ หลักเกณฑ์หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารทรัพยากรของหน่วยงาน

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานและการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารทรัพยากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ให้คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารทรัพยากร ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๒.๓ การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารทรัพยากรของหน่วยงาน ให้คำนึงถึงความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.๔ ให้หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และการใช้จ่ายงบประมาณให้สาธารณชนรับทราบตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๖ กำหนดขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีความสะดวกและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และกำหนดมาตรการตรวจสอบว่ามีการขออนุญาตและมีการอนุญาตอย่างถูกต้องหรือไม่ และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๓. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานและการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค เป็นธรรมและเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ อย่างเคร่งครัด

๓.๒ ให้ผู้รับผิดชอบจัดให้มีกระบวนการและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง และพัฒนาบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕



(นายนิพนธ์ นนธิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑