

๑.๑.๒ ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่
การศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง

ที่	ครั้งที่	จำนวนเรื่องที่พิจารณาและมติที่ประชุม	
		จำนวน	มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้ดำเนินการ
๑	๒/๒๕๖๔ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔	๒ เรื่อง	<p>๑ การจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๕ อัตร่า ดังนี้</p> <p>๑.๑ จัดสรรคืนอัตร่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๐ อัตร่า และโรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน จำนวน ๒ อัตร่า ซึ่งเป็นโรงเรียนที่อยู่ในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ รวมทั้งสิ้น ๑๒ อัตร่า และส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด จำนวน ๕ อัตร่า</p> <p>๑.๒ ตำแหน่งครูผู้สอน มีมติให้นำอัตร่าว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๘ อัตร่า อัตร่าว่างจากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิก จำนวน ๑ อัตร่า จากสถานศึกษาที่มีอัตร่ากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ อัตร่า และจากสถานศึกษาที่มีอัตร่ากำลังสายงานการสอนที่สงวนไว้สอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) แล้วปัจจุบันเกินเกณฑ์ จำนวน ๕ อัตร่า ขมารวมกัน รวมทั้งสิ้น ๙๗ อัตร่า และพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑.๒.๑ จัดสรรอัตร่าว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตร่ากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และโรงเรียนที่มีจำนวนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ซึ่งเป็นโรงเรียนที่อยู่ในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ มีอัตร่ากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดอย่างเคร่งครัด (ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๒ (๑) และ (๓) จำนวน ๔๒ โรงเรียน ๘๘ อัตร่า โดยให้สงวนอัตร่าไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (คัดเลือกครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ) จำนวน ๒๒ อัตร่า(๘๘ คูณ ๒๕หาร ๑๐๐ เท่ากับ ๒๒.๐๐)</p>

ที่	ครั้งที่	จำนวนเรื่องที่พิจารณาและมติที่ประชุม	
		จำนวน	มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้ดำเนินการ
			<p>๑.๒.๒ จัดสรรอัตราว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูสายงานการสอนที่ส่งวนไว้สอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) แล้วปัจจุบันเกินเกณฑ์ ให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คน ขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดอย่างเคร่งครัด (ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๒ (๑) จำนวน ๕ โรงเรียน ๕ อัตรา</p> <p>๑.๒.๓ จัดสรรอัตราว่างให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน และมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามร้อยละความขาดแคลนจากมากที่สุดไปน้อยสุด หากมีร้อยละความขาดแคลนเท่ากันให้พิจารณาตามความขาดแคลนอัตรากำลังจากมากที่สุดไปน้อยสุด หากความขาดแคลนอัตรากำลังครูเท่ากันให้พิจารณาจากจำนวนเด็กนักเรียนโดยพิจารณาโรงเรียนที่มีเด็กนักเรียนมากที่สุดไปน้อยสุด จำนวน ๓ โรงเรียน ๔ อัตรา</p>
		๒	<p>การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่ว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ที่ประชุมมีมติ ดังนี้</p> <p>๑. ให้เกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา คือ ผอ.รร.วัดหนองน้ำทิพย์ ไปเป็น ครู ร.ร.วัดถ้ำตะโก</p> <p>๒. ให้เกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) ครู รร.วัดสะแกราบ เกลี่ยไป รร.บ้านบางลี ๒) ครู รร.วัดสะแกราบ เกลี่ยไป รร.บ้านบางลี ๓) ครู รร.ชอย ๓ สาย ๔ ชั่ว เกลี่ยไป รร.วัดทุ่งสิงห์โต</p> <p>๓. ให้เกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง สายงานการสอนที่ส่งวนไว้สอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ ปี ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) แล้วปัจจุบันเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป (ตามเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด) และมีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้</p>

ที่	ครั้งที่	จำนวนเรื่องที่พิจารณาและมติที่ประชุม	
		จำนวน	มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้ดำเนินการ
			๑) ครูผู้ช่วย รร.บ้านนกเขาเปล้า เกลี้ยงไป รร.วัดไผ่ใหญ่ ๒) ครูผู้ช่วย รร.บ้านถลุงเหล็ก เกลี้ยงไป รร.วัดทองคั้ง ๓) ครูผู้ช่วย รร.วัดบ้านตาบ เกลี้ยงไป รร.วัดหนองบัวขาว ๔) ครูผู้ช่วย รร.วัดโป่งแค เกลี้ยงไป รร.บ้านสระเตย ๕) ครูผู้ช่วย รร.อนุบาลบ้านเพนียด เกลี้ยงไป รร.วัดไผ่แตง
		๓	<p>ขออนุมัติเป็นหลักการ มอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ พิจารณาและรายงานให้คณะกรรมการ ทราบภายหลังในกรณี ดังนี้</p> <p>๑. กรณีมีตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการสอนว่างหรือ ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งจากโรงเรียนกินเกณฑ์ การรวมหรือ เลิกสถานศึกษา ให้ดำเนินการเสนอ ออกศจ./กศจ.พิจารณาอนุมัติ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดในโรงเรียนที่มี อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์</p> <p>๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบอัตราจ้างที่อยู่ใน โรงเรียนกินเกณฑ์ให้เกลี้ยงไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่มี อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์</p>

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสมบุญ มากบุญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายนิพนธ์ นนธิ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอุทุมพร แจ่มเมือง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑	กรรมการ
๓. นายสุชิน ตูลาทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลลพบุรี	กรรมการ
๔. นางสาวระย้าเงิน เหลืองอร่าม	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านหมี่	กรรมการ
๕. นายสุรพงษ์ มากมี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านหมี่ใหญ่	กรรมการ
๖. นางเบ็ญจมาศ อินทร์ฤทธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๗. นางสาวศิรินทิพย์ ยงวณิชย์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘. นางสาวเพ็ญภา เกตุจิว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวศิริพร ชื่นเข้ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวรัญญา ฤทธิบำรุง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒. นางสุนันทา แก้วคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบและ
รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ความเห็นและมติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ที่ ๔๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

เนื่องจาก ปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ และในสถานศึกษา ทำให้บุคคลในองค์คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เปลี่ยนแปลงไป จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. นายนิพนธ์ นนธิ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอุทุมพร แจ่มเมือง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุชิน ตูลาทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลลพบุรี	กรรมการ
๔. นางสาวระย้าเงิน เหลืองอร่าม	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านหมี่	กรรมการ
๕. นายสุรพงษ์ มากมี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านหมี่ใหญ่	กรรมการ
๖. นางสาวศิรินทิพย์ ยงวณิชย์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางเบ็ญจมาศ อินทร์ฤทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวเพ็ญภา เกตุจีว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวศิริพร ชื่นเข้ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา **มีหน้าที่** ดังนี้

- กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา
- กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก
- พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
- กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด
- กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็กและสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด
- กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว
- พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดี และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ (ตามเอกสาร ๑)

จึงเรียนเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

ความเห็นและมติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ มีความประสงค์จะดำเนินการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๕ อัตรา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณา จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติและให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรร ตามบัญชีจัดสรรอัตรา พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัด ตามเงื่อนไขในการจัดสรรของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยมี**หลักการพิจารณาจัดสรร ดังนี้**

๒.๑ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๒.๑.๑ โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา

๒.๑.๒ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ฯ

๒.๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๒.๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

๒.๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) นักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) นักศึกษาทุนโครงการ สควค.
- (๓) นิสิตทุนโครงการเพชรในตม

๒.๒.๒ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๑ จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

- (๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มี

อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- (๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัด

ชายแดนภาคใต้ฯ

(๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๒.๓ เมื่อจัดสรรอัตราให้โรงเรียนตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒.๔ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๓ นำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอบแข่งขันฯ)

๓. หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืนไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจากไม่มีโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือไม่มีโรงเรียนตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนฯ ในโรงเรียนที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, โรงเรียนพื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนดีประจำตำบล, บรรจุนักศึกษาทุน) และบริหารจัดการให้โรงเรียนทุกโรงเรียนไม่มีความขาดครูแล้ว ขอให้สงวนอัตราว่างดังกล่าวพร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

๔. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงาน โดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และส่งข้อมูลรายละเอียดดังกล่าวพร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด/ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ได้รับจัดสรรอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	๑๗	อัตรา
๒. ครูผู้สอน บรรจุโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (ดำเนินการแล้ว)	จำนวน	๓๓	อัตรา
๓. ครูผู้สอน จัดสรรคืนตามเกณฑ์ สพฐ.	จำนวน	๘๒	อัตรา
๔. ได้รับจัดสรรเพิ่มจาก สพท. อื่น	จำนวน	๖	อัตรา
รวมทั้งสิ้น		๑๓๘	อัตรา

(ตามเอกสาร ๒)

๖. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

๖.๑ อยู่ในโรงเรียนที่มีนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๐ อัตรา สามารถจัดสรรอัตราคืนได้ ๑๐ อัตรา (ตามหลักการพิจารณาข้อ ๑.๑) ดังนี้

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	วัดดงน้อย	เมืองลพบุรี	๑๓๑	
๒	วัดไผ่ใหญ่	เมืองลพบุรี	๑๕๕	
๓	วัดตองปุ	เมืองลพบุรี	๑๕๑	
๔	วัดดงสวอง	เมืองลพบุรี	๑๖๒	
๕	วัดหนองกระเปียน	บ้านหมี่	๑๒๕	
๖	วัดมูจลินท์	ท่าม่วง	๑๖๖	
๗	วัดพานิชธรรมิการาม	บ้านหมี่	๑๒๙	
๘	วัดสะแกราบ	โคกสำโรง	๒๖๕	
๙	วัดท้อคั้ง	บ้านหมี่	๑๒๒	
๑๐	บ้านดอนดิ่ง	บ้านหมี่	๑๖๒	

๖.๒ อยู่ในโรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน จำนวน ๔ อัตรา สามารถจัดสรรอัตราคืนได้ ๒ อัตรา เนื่องจากเป็นโรงเรียนที่อยู่ในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ (ตามหลักการพิจารณาข้อ ๑.๓) คือ

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	บ้านวังจั่น	โคกสำโรง	๑๑๐	
๒	สิงห์ฤกษ์ประสิทธิ์	ท่าม่วง	๑๑๕	

ร.ร.บ้านวังจั่น อำเภอโคกสำโรง และ ร.ร.สิงห์ฤกษ์ประสิทธิ์ อำเภอท่าม่วง (ตามหลักการพิจารณาข้อ ๑.๓)

ดังนั้น สามารถจัดสรรตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้จำนวน ๑๒ อัตรา โดยเห็นสมควรจัดสรรให้โรงเรียนเดิมทั้ง ๑๒ อัตรา และ ส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕ อัตรา คือ

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	ชูปศร (๓๑ ร พัน ๑ รอ.)	เมืองลพบุรี	๖๔	
๒	บ้านห้วยส้ม	เมืองลพบุรี	๔๘	
๓	ซอยพิเศษ สาย ๔ ซ้าย	เมืองลพบุรี	๖๔	
๔	วัดยาง ณ รังสี	เมืองลพบุรี	๔๐	
๕	บ้านหัวดง (เล็ก)	โคกสำโรง	๐	

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ได้จัดสรรตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อเตรียมความพร้อมในบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๓๓ อัตรา (ตามหลักการพิจารณาข้อ ๒.๑ (๑)) ให้กับสถานศึกษาที่มีอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์ และมีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คนลงมา จำนวน ๒๖ อัตรา และจัดให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป มีอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์ ๗ อัตรา โดยจัดสรรให้ตามมาตรฐานวิชาเอก และความต้องการของสถานศึกษา เรียบร้อยแล้ว

๘. ข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลพบุรี เขต ๑ (หลังจากการเกลี่ยอัตรากำลังฯ และจัดสรรนักศึกษาโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแล้ว) มีดังนี้

รายการ	นักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)		นักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)		รวม	
	จำนวน ร.ร.	จำนวนอัตรา	จำนวน ร.ร.	จำนวนอัตรา	จำนวน ร.ร.	จำนวนอัตรา
ต่ำกว่าเกณฑ์	๘๖	ขาด - ๒๑๓	๓๕	ขาด - ๘๙	๑๒๑	ขาด - ๓๐๒
พอดีเกณฑ์	๓	๐	๑๓	๐	๑๖	๐
เกินเกณฑ์	๑	เกิน + ๑	๗	เกิน + ๑๐	๘	เกิน + ๑๑
รวม					๑๔๕	

(ตามเอกสาร ๓)

ประเด็นเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลพบุรี เขต ๑ ขอเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอ ออกศจ./ กศจ. ลพบุรี พิจารณานุมัติ ดังนี้

๑. พิจารณาจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจาก ผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๗ อัตรา ให้กับโรงเรียนเดิมที่มีนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๐ อัตรา และโรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นโรงเรียนที่อยู่ในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ รวมทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา และ ส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕ อัตรา ตามข้อมูลในข้อ ๖

๒. โปรดพิจารณาจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจาก ผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๘๘ อัตรา ไปกำหนด เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาที่มีมีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตาม เงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๒.๑ จัดสรรคืนให้กับโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คน ขึ้นไป

๒.๒ จัดสรรคืนให้กับโรงเรียนที่มีจำนวนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ซึ่งเป็นโรงเรียนที่อยู่ใน โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๒.๓ พิจารณาจัดสรรคืนให้กับโรงเรียนทั้งข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒

๓. หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

ความเห็นและมติที่ประชุม

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาร่วมกันแล้วเห็นว่า เพื่อ ความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อการจัดการเรียนการสอน และเป็นไปตามแนว ปฏิบัติการดำเนินการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่จะเกษียณอายุ ราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

๑.๑ อยู่ในโรงเรียนที่มีนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๐ อัตรา สามารถจัดสรรอัตราคืนได้ ๑๐ อัตรา (ตามหลักการพิจารณาข้อ ๑.๑) ดังนี้

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	วัดดงน้อย	เมืองลพบุรี	๑๓๑	
๒	วัดไผ่ใหญ่	เมืองลพบุรี	๑๕๕	
๓	วัดตองปุ	เมืองลพบุรี	๑๕๑	
๔	วัดดงสวอง	เมืองลพบุรี	๑๖๒	
๕	วัดหนองกระเปียน	บ้านหมี่	๑๒๕	
๖	วัดมุจลินท์	ท่าม่วง	๑๖๖	
๗	วัดพานิชธรรมิการาม	บ้านหมี่	๑๒๙	
๘	วัดสะแกราบ	โคกสำโรง	๒๖๕	
๙	วัดท้อคั้ง	บ้านหมี่	๑๒๒	
๑๐	บ้านดอนดิ่ง	บ้านหมี่	๑๖๒	

๑.๒ อยู่ในโรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน จำนวน ๔ อัตรา สามารถจัดสรรอัตราคืนได้ ๒ อัตรา เนื่องจากเป็นโรงเรียนที่อยู่ในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ (ตามหลักการพิจารณาข้อ ๑.๓) ดังนี้

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	บ้านวังจั่น	โคกสำโรง	๑๑๐	
๒	สิงห์ฤกษ์ประสิทธิ์	ท่าม่วง	๑๑๕	

๑.๓ ดังนั้น สามารถจัดสรรตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จำนวน ๑๒ อัตรา โดยเห็นสมควรจัดสรรให้โรงเรียนเดิมทั้ง ๑๒ อัตรา และส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	ชูปศร (๓๑ ร พัน ๑ รอ.)	เมืองลพบุรี	๖๔	
๒	บ้านห้วยส้ม	เมืองลพบุรี	๔๘	
๓	ชอยพิเศษ สาย ๔ ซ้าย	เมืองลพบุรี	๖๔	
๔	วัดยาง ณ รังสี	เมืองลพบุรี	๔๐	
๕	บ้านหัวดง (เล็ก)	โคกสำโรง	๐	

๒. ตำแหน่ง ครูผู้สอน คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อการจัดการเรียนการสอน และเป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติให้นำอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๘ อัตรา

อัตราว่างจากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิก จำนวน ๑ อัตรา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ อัตรา และจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนที่สงวนไว้สอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) แล้วปัจจุบันเกินเกณฑ์ จำนวน ๕ อัตรา มารวมกัน **รวมทั้งสิ้น ๙๗ อัตรา** และพิจารณา ดังนี้

๒.๑ นำโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คน ขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓๕ โรงเรียน -๘๘ อัตรา ร่วมกับโรงเรียนที่มีจำนวนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ซึ่งเป็นโรงเรียนที่อยู่ในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๒ โรงเรียน -๕๔ อัตรา ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดอย่างเคร่งครัด (ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๒ (๑) และ (๓)) **รวมทั้งสิ้น ๕๗ โรงเรียน -๑๔๒ อัตรา**

๒.๒ ให้จัดเรียงจำนวนนักเรียนจากมากที่สุดไปน้อยสุด แล้วพิจารณาจัดสรรให้กับโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ -๒ ขึ้นไปก่อน จำนวน ๔๒ โรงเรียน ๘๖ อัตรา คงเหลือ ๑๑ อัตรา แล้วพิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยสุดไปมากตามลำดับ จำนวน ๗ โรงเรียน ๗ อัตรา คงเหลือ ๔ อัตรา

๒.๓ พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน และมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามร้อยละความขาดแคลนจากมากที่สุดไปน้อยสุด หากมีร้อยละความขาดแคลนเท่ากันให้พิจารณาตามความขาดแคลนอัตรากำลังจากมากที่สุดไปน้อยสุด หากความขาดแคลนอัตรากำลังครูเท่ากันให้พิจารณาจากจำนวนเด็กนักเรียนโดยพิจารณาโรงเรียนที่มีเด็กนักเรียนมากที่สุดไปน้อยสุด จำนวน ๔ อัตรา

สรุป ดังนี้

๑. จัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คน ขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และโรงเรียนที่มีจำนวนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ซึ่งเป็นโรงเรียนที่อยู่ในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดอย่างเคร่งครัด (ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๒ (๑) และ (๓)) จำนวน ๔๒ โรงเรียน ๘๘ อัตรา โดยให้สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (คัดเลือกครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ) จำนวน ๒๒ อัตรา (๘๘ คูณ ๒๕ หาร ๑๐๐ เท่ากับ ๒๒.๐๐)

๒. จัดสรรอัตราว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูสายงานการสอนที่สงวนไว้สอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) แล้วปัจจุบันเกินเกณฑ์ ให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คน ขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดอย่างเคร่งครัด (ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๒ (๑)) จำนวน ๕ โรงเรียน ๕ อัตรา

๓. จัดสรรว่างให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน และมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามร้อยละความขาดแคลนจากมากที่สุดไปน้อยสุด หากมีร้อยละความขาดแคลนเท่ากันให้พิจารณาตามความขาดแคลนอัตรากำลังจากมากที่สุดไปน้อยสุด หากความขาดแคลนอัตรากำลังครูเท่ากันให้พิจารณาจากจำนวนเด็กนักเรียนโดยพิจารณาโรงเรียนที่มีเด็กนักเรียนมากที่สุดไปน้อยสุด จำนวน ๓ โรงเรียน ๔ อัตรา

๕.๒ เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่ว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ มีความประสงค์ขอให้คณะกรรมการ พิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่าง จากสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๙ อัตรา

ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หน้า ๑ ข้อ ๑ ความว่า...

๑.๒ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็น ตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้ง ตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้ง ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด”

และ หน้า ๖ ข้อ ๔ ความว่า...

“๔. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๔.๑ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(๓) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วสถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น...

(๓) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลัง โรงเรียนในสังกัด โดยใช้ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว มีอัตราร่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิก จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	สถานศึกษา	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง ผู้บริหาร	หมายเหตุ
๑	วัดหนองน้ำทิพย์	บ้านหมี่	ผอ.ร.ร.	๓๖๙๐๖ (๐๒๐๕๘๖๗)	เลิก	

๑.๒ สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	สถานศึกษา	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลังครู	หมายเหตุ
๑	ชอย ๓ สาย ๔ ซ้าย	เมืองลพบุรี	ครู	๙๙๖ (๐๒๐๕๓๔๖)	+๒	ย้ายไป สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๑
๒	วัดสะแกราบ	โคกสำโรง	ครู	๓๕๑๗ (๐๒๐๕๓๔๖)	+๒	ย้ายไป สพป.นครสวรรค์ เขต ๓
๓	วัดสะแกราบ	โคกสำโรง	ครู	๔๒๖๔ (๐๒๐๕๓๔๖)	+๒	ย้ายไป สพป.อ่างทอง

๑.๓ สายงานการสอนที่ส่งงานไว้สอบครูกรณีพิเศษ ปี ๒๕๖๔ แล้วปัจจุบันเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

ที่	สถานศึกษา	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลังครู	หมายเหตุ (กันไว้สอบ ว ๑๖)
๑	บ้านนกเขาเปล้า	โคกสำโรง	ครูผู้ช่วย	๔๗๓๖ (๐๒๐๕๙๔๗)	+๑	ภาษาไทย
๒	บ้านถลุงเหล็ก	โคกสำโรง	ครูผู้ช่วย	๑๗๓๙ (๐๒๐๕๙๔๐)	+๑	คณิตศาสตร์
๓	วัดบ้านดาด	เมืองลพบุรี	ครูผู้ช่วย	๒๔๙๙ (๐๒๐๕๗๖๙)	+๑	ภาษาไทย
๔	วัดโป่งแค	บ้านหมี่	ครูผู้ช่วย	๓๔๔๕ (๐๒๐๖๐๖๘)	+๑	พลศึกษา
๕	อนุบาลบ้านเพี้ยด	โคกสำโรง	ครูผู้ช่วย	๑๘๗๒ (๐๒๐๕๓๗๙)	+๒	ดนตรี
๖	วัดสะแกราบ	โคกสำโรง	ครูผู้ช่วย	๑๘๓๗ (๐๒๐๕๓๔๐)	+๒	สังคมศึกษา

ประเด็นเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้วิเคราะห์และพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ จึงขอเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามร้อยละความขาดแคลนจากมากที่สุดไปน้อยสุด หากมีร้อยละความขาดแคลนเท่ากันให้พิจารณาตามความขาดแคลนอัตรากำลังจากมากที่สุดไปน้อยสุด หากความขาดแคลนอัตรากำลังครูเท่ากันให้พิจารณาจากจำนวนเด็กนักเรียนโดยพิจารณาโรงเรียนที่มีเด็กนักเรียนมากที่สุดไปน้อยสุด ดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑ อัตรา
๒. สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๓ อัตรา
๓. สายงานการสอนที่สงวนไว้สอบครูกรณีพิเศษ ปี ๒๕๖๔ แล้วปัจจุบันเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป และมีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามเงื่อนไขในการจัดสรรของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) จำนวน ๖ อัตรา
๔. หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

ความเห็นและมติที่ประชุม

จากมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๑ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีมติให้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่าง ดังนี้

๑. เกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิก สายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม				ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่				
	ตำแหน่ง/โรงเรียน/ อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่/ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน		ตำแหน่ง โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่/ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน		อัตรา กำลังครู (๑ ต.ค.๖๔)
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน รร.วัดหนองน้ำทิพย์ อ.บ้านหมี่	๓๖๙๐๖ (๐๒๐๕๘๖๗)	คศ.๓	๓๘,๖๒๐	ครู รร.วัดถ้ำตะโก อ.ท่าม่วง	๓๖๙๐๖ (๐๒๐๕๘๖๗)	คศ.๓	๓๘,๖๒๐	-๔ (-๕๐.๐๐%)

๒. เกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็น ตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม				ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่				
	ตำแหน่ง/โรงเรียน/ อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่/ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน		ตำแหน่ง โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่/ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน		อัตรา กำลังครู (๑ ต.ค.๖๔)
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๑	ครู รร.วัดสะแกราบ อ.โคกสำโรง	๓๕๑๗ (๐๒๐๕๓๔๖)	คศ.๑	๒๓,๙๒๐	ครู รร.บ้านบางลี่ อ.ท่าม่วง	๓๕๑๗ (๐๒๐๕๓๔๖)	คศ.๑	๒๓,๙๒๐	-๖ (-๕๔.๕๕%)
๒	ครู รร.วัดสะแกราบ อ.โคกสำโรง	๔๒๖๔ (๐๒๐๕๓๔๒)	คศ.๒	๒๔,๗๙๐	ครู รร.บ้านบางลี่ อ.ท่าม่วง	๔๒๖๔ (๐๒๐๕๓๔๒)	คศ.๒	๒๔,๗๙๐	-๖ (-๕๔.๕๕%)
๓	ครู รร.ชอย ๓ สาย ๔ ซ้าย อ.เมืองลพบุรี	๙๙๖ (๐๒๐๕๑๓๘)	คศ.๑	๑๙,๑๐๐	ครู รร.วัดทุ่งสิงห์โต อ.เมืองลพบุรี	๙๙๖ (๐๒๐๕๑๓๘)	๑	๑๙,๑๐๐	-๓ (-๕๐.๐๐%)

๓. เกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง สายงานการสอนที่สงวนไว้สอบครูผู้ช่วย
กรณีพิเศษ ปี ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)
แล้วปัจจุบันเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป (ตามเงื่อนไขที่
คปร. กำหนด) และมีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม				ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่				
	ตำแหน่ง/โรงเรียน/ อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่/ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน		ตำแหน่ง โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่/ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน		อัตรา กำลังครู (๑ ต.ค.๖๔)
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๑	ครูผู้ช่วย รร.บ้านนงเขาเปล้า อ.โคกสำโรง	๔๗๓๖ (๐๒๐๔๙๔๗)	คศ.๓	๕๔,๙๔๐	ครูผู้ช่วย รร.วัดไผ่ใหญ่ อ.เมืองลพบุรี	๔๗๓๖ (๐๒๐๔๙๔๗)	คศ.๓	๕๔,๙๔๐	-๓ (-๒๐.๐๐%) ภาษาไทย
๒	ครูผู้ช่วย รร.บ้านถลุงเหล็ก อ.โคกสำโรง	๑๗๓๙ (๐๒๐๕๔๔๐)	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย รร.วัดท้องคุ้ง อ.บ้านหมี่	๑๗๓๙ (๐๒๐๕๔๔๐)	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	-๗ (-๖๓.๖๔%) คณิตศาสตร์
๓	ครูผู้ช่วย รร.วัดบ้านดาด อ.เมืองลพบุรี	๒๔๙๙ (๐๒๐๔๗๖๙)	คศ.๓	๕๖,๓๕๐	ครูผู้ช่วย รร.วัดหนองบัวขาว อ.เมืองลพบุรี	๒๔๙๙ (๐๒๐๔๗๖๙)	คศ.๓	๕๖,๓๕๐	-๔ (-๓๖.๓๖%) ภาษาไทย
๔	ครูผู้ช่วย รร.วัดโป่งแค อ.บ้านหมี่	๓๔๔๕ (๐๒๐๖๐๖๘)	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครู รร.บ้านสระเตย อ.บ้านหมี่	๓๔๔๕ (๐๒๐๖๐๖๘)	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	-๔ (-๒๘.๕๗%) พลศึกษา
๕	ครู รร.อนุบาลบ้านเพนียด อ.โคกสำโรง	๑๘๗๒ (๐๒๐๕๓๗๙)	คศ.๑	๒๒,๕๔๐	ครู รร.วัดไผ่แตง อ.บ้านหมี่	๑๘๗๒ (๐๒๐๕๓๗๙)	คศ.๑	๒๒,๕๔๐	-๓ (-๓๐.๐๐%) ดนตรี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. ขออนุมัติเป็นหลักการ มอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ พิจารณาและรายงานให้คณะกรรมการทราบภายหลังในกรณี ดังนี้

๔.๑ กรณีมีตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการสอนว่างหรือ ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง จากโรงเรียนเกินเกณฑ์ การรวมหรือเลิกสถานศึกษา ให้ดำเนินการเสนอ อกศจ./กศจ.พิจารณาอนุมัติให้ตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

๔.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบอัตราจ้างที่อยู่ในโรงเรียนเกินเกณฑ์ให้ เคลื่อนไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

ความเห็นและมติที่ประชุม อนุมัติตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เลขานุการอ่าน และสรุปมติที่ประชุม ตั้งแต่ระเบียบวาระที่ ๑ ถึง ระเบียบวาระที่ ๕ ให้คณะกรรมการได้รับฟังเพื่อรับรองรายงานการประชุม

ความเห็นและมติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ประธานกล่าวขอบคุณและปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวศิริพร ชื่นเข้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวเพ็ญภา เกตุจิว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล